



GESTIÓN COVID



Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincias: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 3.3 Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles

Meta 3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial



**Palabras
Clave:**

#SALUDUNIVERSAL #SALUDYBIENESTAR

RESUMEN EJECUTIVO

A través del DNU 297/2020 fuimos declarados como servicio esencial ya que nuestra operación es indispensable para el desarrollo del sector energético argentino, principalmente el servicio público de transporte de gas, a partir del cual brindamos energía a más de 6,5 millones de familias y a miles de industrias pequeñas y medianas.

Pese a la pandemia, nunca nos detuvimos y continuamos trabajando de forma ininterrumpida durante el 2020 y lo continuamos realizando hoy en día.

Sin embargo, debimos adaptar nuestros procesos para trabajar con mayor eficacia, siguiendo los máximos protocolos de seguridad, para cumplir con objetivos propuestos y, a la vez, preservar la salud de nuestros colaboradores, proveedores, clientes y sus familias.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Blindamos sanitariamente nuestras instalaciones para llevar seguridad a colaboradores, contratistas y clientes.

Conformamos un Comité de Contingencia COVID-19, conformado por nuestros principales ejecutivos y accionistas, a través de los cuales comenzaron los primeros lineamientos y estrategias internas y externas.

- A través del área de Salud Ocupacional hemos establecido un procedimiento general sobre la pandemia con sus respectivos anexos complementarios y desarrollamos algoritmos para la respuesta ante casos sospechosos en todas las instalaciones de nuestra empresa.
- Detectamos y aislamos tempranamente a nuestro personal con riesgos de salud.
- Dividimos por equipos a quienes consideramos indispensable para su trabajo presencial en las plantas compresoras y complejos
- Asesorados por psicólogos, desarrollamos un cuestionario psicosocial para evaluar el impacto de la pandemia en nuestros colaboradores. Brindando atención a quienes lo

consideramos necesario.

- Utilizamos nuestros canales de comunicación para brindar información a toda la compañía sobre cuidados para generar conciencia.
- Asistimos y capacitamos a todo el personal sobre los cuidados, las medidas de aislamiento correspondientes, la necesidad de entender el proceso de infección, de contacto, de contacto estrecho y como proceder ante necesidades, dudas o emergencias médicas.
- Distribuimos máscaras faciales, tapabocas y alcohol en gel a todo el personal operativo y realizamos el control de temperatura al ingreso a las instalaciones con cámaras termográfica, termómetros infrarrojos y termómetros sin contacto.
- Desarrollamos una aplicación que debe ser presentada antes de cada ingreso a una instalación, denominada internamente Declaración Jurada COVID-19, la cual tiene alcance tanto para el personal propio, contratista y todo aquel que ingrese a tgs/Telcosur. Al día de la fecha tenemos más de 40.000

declaraciones digitales firmadas.

- Instalamos salas de aislamiento respiratorio para personal con criterios de casos sospechosos en todas las instalaciones de la Compañía, además de un sistema de doble circulación de personal en Complejo Gral. Cerri.
- Atendimos el importante servicio de despacho de gas propano y butano que realizamos en Planta Galván, como consecuencia del alto flujo de tránsito de camiones nacionales e internacionales, contratando un servicio de enfermería específico que llevó adelante controles al 100% de los conductores ingresantes.
- Modificamos los comedores en todas aquellas instalaciones que brindan este servicio colocando separadores de acrílico que permiten el distanciamiento social.
- Reconfiguramos los transportes para el personal de turnos rotativos. Se utilizaron combis con amplio espacio para asegurar distanciamiento social durante los viajes a plantas, reduciendo el aforo de las mismas a un 50% de su capacidad total.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

SOCIO CULTURAL

TECNOLÓGICA

Si bien el personal de la compañía se adaptó rápidamente a los cambios, hubo una necesidad de urgencia en cuanto al abastecimiento de tecnología para poder lanzar, de una día al otro, un teletrabajo (para aquellas personas que su labor le permitiese trabajar desde su casa).

Por suerte, el cambio fue implementado con éxito priorizando así la salud y seguridad del equipo de trabajo.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Llevamos más de un año de pandemia y estamos orgullosos con el compromiso de todas y todos nuestras/os empleadas/os.

Con las medidas implementadas, acompañadas por la información y comunicación correcta, logramos atravesar los distintos escenarios que fue sorteando la pandemia.

Esta pandemia puso de manifiesto que nuestros planes de crisis y contingencia fueron el antídoto perfecto para mantenernos unidos y cuidadosos.

Seguiremos priorizando la salud de todo nuestro personal y abasteciendo al país de energía.

Anexo



“Tecnología, Salud y Comunicación ante la pandemia COVID-19”



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021